

[Oświadczenie o
stosowaniu ładu
korporacyjnego](#)[Kapitał zakładowy, akcje i
obligacje GPW](#)[Walne zgromadzenie](#)[Rada nadzorcza i komitety](#)[Zarząd Giełdy](#)[Polityka wynagrodzeń](#)[Zmiany w podstawowych
zasadach zarządzania GPW
i Grupą GPW](#)[Polityka różnorodności](#)[Kontrola wewnętrzna i
audyt](#)**ONLINE
ANALYST****NARZĘDZIA STRONY**

W Spółce nie została opracowana formalna polityka różnorodności w odniesieniu do władz spółki oraz jej kluczowych menadżerów, niemniej realizowana polityka kadrowa GPW we wszystkich procesach, a w szczególności rekrutacji, oceny wyników pracy, awansu i rozwoju zawodowego uwzględnia takie elementy różnorodności jak płeć, wykształcenie, wiek i doświadczenie zawodowe uznając różnorodność i równość szans za istotne przewagi konkurencyjne pozwalające zdobyć i utrzymać utalentowanych pracowników oraz wykorzystać ich pełen potencjał zawodowy. Spółka będzie dążyć do sformalizowania obecnie realizowanych zasad w obszarze różnorodności w postaci polityki różnorodności.

